

COMUNE DI CASSANO ALLO IONIO

TABELLA " C "

Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane

Entità fondo salario accessorio anno 2013	parte stabile	peo	comparto	art.7 comma 3	art.7 comma 4	Fondo depurato		
	344.783,43	125.640,48	36.839,98	3.692,65	7.620,30	170.990,02		
Indennità da finanziare	Rif.to CCDI	qualifiche interessate	numero dipendenti	personale in servizio interessato	aliquota mensile /media mensile/ media annuale	mensilità	totale lordo	
attività disagiate	art.20 c.1 e c.5	messo notificatore	3		25,00	11	825,00	
servizio per turni	art.21 c.1 e c.2	vigili urbani	18	tutti i vigili urbani	180,00	11	35.640,00	
attività con rischio	art.22 c.1 e c.2	operatori squadra manutenzione	9	tutti gli operatori	30,00	11	2.970,00	
		vigili urbani	12	i vigili indicati dalla nota 1587 del 22-1-2014	30,00	11	3.960,00	
reperibilità	art.23 c.1 e c.4	cimitero	1		1.900,00	1	1.900,00	
		stato civile	1		1.900,00	1	1.900,00	
		manutenzione	1		1.900,00	1	1.900,00	
		polizia municipale	1		1.900,00	1	6.000,00	
		protezione civile	1		1.900,00	1	6.000,00	
maneggio valori	art.24 c.1 e c.5	economato	1		1,30	330	429,00	
		vigili urbani	1		0,50	330	165,00	
		agente contabili	1		0,50	330	165,00	
		pers.in delegazioni	3		0,50	330	495,00	
indennità festiva	art.25 c.1 e c.3	vigili urbani	18		50,00	12	10.800,00	
specifiche responsabilità	art.26 c.1 e c.3						41.100,00	
particolari responsabilità	art.27 c.1 e c.2	ufficiale stato civile	4		300,00		1.200,00	
		responsabile tributi	1		300,00		300,00	
performace								
totale indennità da finanziare							115.749,00	
Differenza residua da impegnare per Performance							55.241,02	