

In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di identità valido.

Le domande non sottoscritte, presentate o pervenute oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni di cui agli articoli precedenti non verranno prese in considerazione.

Non verranno prese in considerazione, altresì, domande di mobilità pervenute all'Ente anteriormente alla pubblicazione del presente bando.

Art. 3 - Ammissibilità e valutazione istanze

Scaduto il termine per la presentazione, le domande di partecipazione ammesse alla selezione, saranno preliminarmente esaminate dal competente servizio ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità.

Comporta l'esclusione dalla presente selezione

- l'arrivo delle domande oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
- la mancanza della firma in calce alla domanda;
- la mancanza del curriculum vitae;
- la mancanza della firma in calce al curriculum vitae;
- la mancanza dei requisiti richiesti;
- la mancanza di copia d'identità personale in corso di validità;
- la mancanza del formale nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
- l'invio della domanda da casella di posta elettronica non certificata
- l'inoltro della domanda ad indirizzi di posta elettronica del Comune di Cassano All'Jonio diversi da pers_certificazioni.comune.cassanoalloionio.cs@asmepec.it;
- l'inoltro della domanda con mezzi diversi da quelli indicati all'art.2: Presentazione delle domande- Termine e modalità" del presente avviso.

Tutti i requisiti richiesti saranno verificati prima dell'assunzione attraverso l'acquisizione d'ufficio dei relativi documenti.

Art. 4 – Modalità di selezione

L'apposita commissione selezionatrice costituita secondo quanto previsto dall'articolo 2, comma 8, del Regolamento comunale per la mobilità, procederà alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi e sottoporrà gli stessi ad un colloquio.

La Commissione per la valutazione dei candidati ha a disposizione 30 punti attribuibili nel modo che segue:

categoria	Punteggio colloquio	Punteggio curriculum	Punteggio anzianità servizio	Totale Punti
D	20	6	4	30

La Commissione dispone dei complessivi 30 (trenta) punti di cui:

- a) **fino a 6 punti** , riservati al curriculum formativo e professionale.

Per l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum professionale si tiene conto dei seguenti elementi: titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso, corsi di perfezionamento ed aggiornamento, idoneità a concorsi e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire.

- b) **fino a 4 punti** riservati all'anzianità di servizio.

Il punteggio viene così distribuito:

Servizio prestato nella stessa categoria in Punti 0,6 per ogni anno di servizio uguale o analogo profilo professionale (punti 0,05 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 giorni)

Servizio prestato nella stessa categoria in Punti 0,3 per ogni anno di servizio profilo di contenuto professionale diverso (punti 0,025 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 giorni)